

1 ENTRETIEN INDIVIDUEL : PAYSAGISTE / CREATION

Collaborateur :
Date du dernier entretien :
Ancienneté au poste :
Appréciateur :

Date de l'entretien :
Poste occupé :
Fonction :

1- BILAN DE L'ANNEE

Comment qualifiez-vous l'ambiance dans l'entreprise ? (Cochez la couleur qui représente la mieux votre perception de l'ambiance) vert = super ambiance, rouge = très mauvaise ambiance



Observations :

Les objectifs de l'année passée	Commentaire sur l'atteinte de ces objectifs

2- EVALUATION DES COMPETENCES ET OBJECTIFS DE PROGRES

Autonome 	Sait faire avec de l'aide 	Souhaite apprendre à faire 	Ne souhaite pas faire 
Point de vue du salarié		Point de vue du dirigeant	Observations
Compétences - Activités : Métier			
1. Réaliser le terrassement et les différents profils			
2. Faire l'ensemble de l'implantation et le report sur plan			
3. Assurer la végétalisation (gazon, plantations, potagers...), connaître et reconnaître les végétaux			
4. Assurer la réalisation de tous types de revêtements de sol			
5. Poser des dallages, pavages, bordures et réaliser des murets			
6. Réaliser tous types de clôtures			
7. Assurer la mise en place de portails, motorisations, automatismes, robots de tonte...			
8. Réaliser des bassins, piscines, fontaines (hydraulique et étanchéité)			
9. Assurer la réalisation d'aménagements bois (pergola, terrasses...)			
10. Réaliser la pose d'éclairages			
11. Installer un arrosage automatique			
12. Mettre en place du mobilier décoratif			
13. Réaliser des toitures et murs végétalisés			

	Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant	Observations
--	-------------------------------	---------------------------------	--------------

Compétences - Activités : Transversales

14. Respecter les autres (collègues, clients, chef d'entreprise...)			
15. Organiser son travail en fonction des priorités et des délais et assurer la qualité de son travail			
16. Faire remonter et circuler les informations (retours clients, suivi de chantier...)			
17. Entretien son matériel de travail et respecter les règles de sécurité (consignes, port d'équipements...)			
18. Avoir une attitude et un comportement contribuant à la bonne image de l'entreprise			

3- PLAN DE PROGRES

Objectifs de progrès	Moyens à mettre en œuvre	Délai

4- SYNTHESE MATERIEL ET INSTALLATIONS

Pour travailler encore mieux, il faudrait :

AMELIORER			
AVOIR			
APPRENDRE A MIEUX MAITRISER			

5- CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

Observations	
Collaborateur :	Le Responsable :
Date : Signature du collaborateur :	Date : Signature du responsable :