

ENTRETIEN INDIVIDUEL : PAYSAGISTE/CONCEPTION

Collaborateur :
Date du dernier entretien :
Ancienneté au poste :
Appréciateur :

Date de l'entretien :
Poste occupé :
Fonction :

1- BILAN DE L'ANNEE





Comment qualifiez-vous l'ambiance dans l'entreprise ? (Cochez la couleur qui représente la mieux votre perception de l'ambiance) vert = super ambiance, rouge = très mauvaise ambiance







Observations :

Les objectifs de l'année passée	Commentaire sur l'atteinte de ces objectifs

2- EVALUATION DES COMPETENCES ET OBJECTIFS DE PROGRES

Autonome 	Sait faire avec de l'aide 	Souhaite apprendre à faire 	Ne souhaite pas faire 
Point de vue du salarié		Point de vue du dirigeant	Observations
Compétences - Activités : Métier			
1. Réaliser un relevé topographique			
2. Définir les besoins du client			
3. Se tenir au courant des innovations et être force de proposition auprès des clients			
4. Maitriser les logiciels de conception			
5. Réaliser les documents de présentation des préprojets et des projets finalisés (esquisses, plans d'aménagements, croquis en perspectives, coupes, coloration...).			
6. Connaître les végétaux			
7. Avoir la connaissance technique de l'intégralité du métier			
8. Se tenir à jour au niveau de la réglementation			
9. Présenter et défendre son projet (communication, sens du détail...)			
10. Assurer le suivi de la réalisation du projet			
11. Estimer le coût du projet (chiffrage)			
12. Adapter le projet si nécessaire (aléas, réalité du terrain...)			
13. Faire les déclarations nécessaires pour le démarrage du chantier			

Autonome 	Sait faire avec de l'aide 	Souhaite apprendre à faire 	Ne souhaite pas faire 
	Point de vue du salarié	Point de vue du dirigeant	Observations
Compétences - Activités : Transversales			
14. Respecter les autres (collègues, clients, chef d'entreprise...)			
15. Organiser son travail en fonction des priorités et des délais et assurer la qualité de son travail			
16. Faire remonter et circuler les informations (retours clients, suivi de chantier...)			
17. Entretien son matériel de travail et respecter les règles de sécurité (consignes, port d'équipements...)			
18. Avoir une attitude et un comportement contribuant à la bonne image de l'entreprise			

3- PLAN DE PROGRES

Objectifs de progrès	Moyens à mettre en œuvre	Délai

4- SYNTHESE MATERIEL ET INSTALLATIONS

Pour travailler encore mieux, il faudrait :

AMELIORER			
AVOIR			
APPRENDRE A MIEUX MAITRISER			

5- CONCLUSION DE L'ENTRETIEN

Observations	
Collaborateur :	Le Responsable :
Date : Signature du collaborateur :	Date : Signature du responsable :

Une copie de ce document complété est remise au salarié à l'issue de l'entretien

Annexe CNATP Infos Avril 2022